

Данный файл является фрагментом электронной копии издания,
опубликованного со следующими выходными данными:

УДК 338:91 + 332.146.2

ББК 65.9(2Р)-2

И 654

DOI 10.36264/978-5-89665-386-8-2024-022-410

Рецензенты:

д.э.н. Балакина Г.Ф., д.э.н. Зандер Е.В., д.э.н. Дубровская Ю.В.

И 654 **Инклюзивное развитие ресурсных регионов /** под редакцией
Г.И. Поподько и А.И. Пыжева. – Новосибирск: Изд-во ИЭОПП СО
РАН, 2024. – 410 с.

ISBN 978-5-89665-386-8

В монографии рассмотрены теоретические вопросы и адаптированные к региональному уровню методики оценки инклюзивности. Определены факторы, влияющие на инклюзивное развитие экономики ресурсных регионов. Разработан и обоснован механизм повышения инклюзивного роста региональной экономики. Результатом проведенного исследования следует считать оценку инклюзивного развития ресурсных и нересурсных регионов Российской Федерации, Ангаро-Енисейского макрорегиона, Красноярского края как типичного региона ресурсной специализации.

Книга предназначена для научных работников, специалистов региональных органов управления, преподавателей высшей школы, студентов, аспирантов, а также для всех тех, кто изучает проблемы управления инклюзивным развитием регионов.

Монография выполнена в рамках государственного задания по плану НИР СО РАН. Проект 5.6.3.2. (0260-2021-0005) «Движущие силы и механизмы развития кооперационных и интеграционных процессов в экономике Сибири». № 121040100279-5

УДК 338:91 + 332.146.2

ББК 65.9(2Р)-2

ISBN 978-5-89665-386-8

© ИЭОПП СО РАН, 2024

© Коллектив авторов, 2024

ния месторождений и достаточно высокой степенью изолированности нефтегазового сектора от остальной экономики. Поскольку в Красноярском крае предполагается дальнейшая реализация крупномасштабных проектов освоения нефтегазовых месторождений, требуется соответствующий механизм повышения их социально-экономической эффективности для региона. Одним из направлений повышения социально-экономической эффективности и роли ресурсного сектора в инклюзивном развитии региона является формирование ресурсно-инновационного кластера.

Таблица 2.6

Миграционный прирост (убыль) населения, чел.

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
– Эвенкийский муниципальный район – всего	-122	-92	-372	-360	-281	-91	-177	-190	-151	-60
в т.ч. в трудоспособном возрасте						-41	-98	-98	-61	-35
– Туруханский муниципальный район	-389	-261	-453	-549	-455	-281	-321	-282	-304	-105
в т.ч. в трудоспособном возрасте						-174	-202	-169	-181	-88

Источник: составлено автором по данным Красноярскстата. URL: <https://24.rosstat.gov.ru/>

2.2. Роль крупных компаний в инклюзивном развитии ресурсных регионов

Обеспечение инклюзивного роста региональной экономики зависит от множества факторов, одним из которых является развитие крупного бизнеса и его участие в социально-экономическом развитии территории присутствия. Деятельность

крупных компаний, по нашему мнению, может оказывать существенное влияние на устойчивое развитие территории за счет обеспечения занятости проживающего населения, развития производственной инфраструктуры (дороги, транспортная логистика, инженерные сооружения, электрические сети и пр.), финансирования крупных социальных проектов (строительство социальных объектов, благоустройство территории, решение экологических проблем).

Это особенно важно для ресурсных регионов, где освоением природных запасов заняты, в основном, крупные и очень крупные компании. Однако в научной литературе нет единого мнения по поводу роли крупных компаний в региональном развитии.

Так, существует точка зрения, что деятельность таких компаний оказывает, в основном, негативное влияние на социально-экономическое развитие территории присутствия. Так, Смирнов А. И., Кацик Д. Е., Паначев В. Ю., Макарова Г.Н. считают, что извлекаемые природные ресурсы, как правило, вывозятся за пределы региона (и страны), поскольку добывающие компании не заинтересованы в строительстве предприятий по глубокой переработке природного сырья в местах его добычи. Нередко наблюдается ситуация, когда их деятельность наносит невосполнимый экологический вред природе, лишает возможности проживания и жизнедеятельности для коренного населения. Крупные компании сокращают отчисления в региональные бюджеты, поскольку их головные офисы находятся за пределами региона добычи полезных ископаемых и налоги от деятельности таких компаний перечисляются по месту их формальной регистрации [Смирнов, Кацик, Паначев, 2008; Макарова, 2011].

Сложилось и противоположное мнение, согласно которому именно крупный бизнес является «локомотивом» экономического роста, обеспечивающим стабильность и финансовую устойчивость отдельных территорий. При этом роль крупных компаний в социально-экономическом развитии страны и отдельных регионов, по мнению авторов, явно занижена. Например, В.В. Кижикина отмечает, что «крупный бизнес, будучи неотъемлемым элементом процесса глобализации и экономического развития стран и регионов, служит фактором формирова-

ния уровня и качества жизни населения. В целом конструктивная роль крупного бизнеса в российской практике сталкивается с проблемами взаимодействия крупного бизнеса и власти регионов, которые не обладают рычагами давления на крупные компании. Однако присутствие крупного бизнеса позволяет говорить о наличии фактора роста, в том числе в социальной сфере» [Кижина, 2015, с. 87–88].

В связи с этим, целью нашего исследования является изучение роли крупных компаний в инклюзивном развитии ресурсного региона для определения эффективных направлений региональной политики, которая бы регулировала данный процесс со стороны региональных органов власти и влияла на выбор стратегии развития компании.

Для анализа роли крупных компаний в инклюзивном развитии ресурсного региона необходимо выявить критерии отнесения предприятий к данной категории. Существует несколько подходов к определению категории «крупные предприятия (компании)» (или синоним – «крупный бизнес»).

Первый подход основан на оценке степени значимости и влияния данных предприятий на экономику страны. Согласно определению, данному Я. Паппэ и Я. Галухиной, к крупному бизнесу относятся экономические агенты (субъекты), которые в процессе текущего функционирования оказывают существенное влияние на национальную экономику в целом или, по крайней мере, на некоторые ее сектора [Паппэ, Галухина, 2009, с.13]. Авторы определили формы существования крупного бизнеса как: интегрированная бизнес-группа, компания и независимое предприятие [Паппэ, Галухина, 2009, с.15]. При этом само понятие «существенное» влияние не нашло точного определения и рассматривается лишь в качестве субъективного утверждения.

Второй подход ориентирован на использование количественных методов отнесения того или иного предприятия к масштабной категории. Здесь учитывается средняя численность работающих и выручка от реализации товаров за предшествующий год, а также отношения взаимосвязи между организациями (суммарная доля участия).

Законодательство относит к крупным предприятиям организации с численностью работающих свыше 250 человек

и объемом выручки более 2 млрд руб.¹ В дальнейшем мы будем ориентироваться именно на этот критерий отнесения компаний к крупным.

В качестве объекта исследования рассмотрим Красноярский край, как типичный ресурсный регион с развитым промышленным потенциалом и относительно низким уровнем инклюзивного развития.

На основе использования количественных методов отнесения предприятий к данной категории, выявлено, что по состоянию на 2022 г. в Красноярском крае насчитывается 154 крупных предприятий с объемом выручки от трех и более млрд руб. с общим объемом выручки по всем видам деятельности в 2742 млрд руб.² Исходя из анализа крупных предприятий по выручке следует, что их доля в общем количестве предприятий и организаций в крае по состоянию на 2022 г. составляет лишь 0,25%, тогда как удельный вес их выручки в общем обороте предприятий и организаций края равен 48,1%. Это свидетельствует о том, что крупные предприятия в регионе занимают лидирующее, а некоторых видах деятельности и доминирующее положение.

Количество крупных компаний по видам экономической деятельности в Красноярском крае представлены в табл. 2.7.

Наибольшее количество крупных предприятий Красноярского края – 40 компаний (26 % от общего их числа) осуществляют свою деятельность в торговле и общественном питании. На следующем месте – строительство и организация грузоперевозок (по 17 компаний соответственно). Количество крупных предприятий в добыче полезных ископаемых практически сравнялось с аналогичным показателем в сельском хозяйстве и производстве продуктов питания, и составляет 13 и 14 компаний соответственно. Число крупных предприятий в прочих отраслях (консалтинг, производство химической продукции, проектирование, оказание разнообразных услуг и пр.) – 25, что соответствует 16,3% от общего

¹ Козотов В.В. Критерии идентификации крупных предприятий в национальной экономике// Экономический журнал. – 2014.– №4 (36). URL: <https://readera.org/kriterii-identifikacii-kрупnyh-predpriyatij-v-nacionalnoj-jekonomike-14915213> (дата обращения 31.01. 2023).

² Рейтинг компаний (по выручке), 2022. - URL: <https://spark-interfax.ru/statistics/region/04000000000> (дата обращения 20.20.2023).

количества крупных предприятий. Крайне мало число крупных компаний в обрабатывающих производствах (производство прочих цветных и драгоценных металлов, производство бытовых электрических приборов) (3 компании), в здравоохранении (2 компании), логистике (2 компании).

Таблица 2.7

Количество крупных предприятий Красноярского края по видам экономической деятельности (по состоянию на 2022 г.)

Вид экономической деятельности	Количество предприятий, ед.	Доля в общем количестве крупных предприятий, %
Добыча полезных ископаемых	13	8,4
Обрабатывающие производства (производство прочих цветных и драгоценных металлов, производство бытовых электрических приборов)	3	2
Производство и передача электроэнергии	13	8,4
Строительство	17	11,0
Торговля, общественное питание	40	26,0
Транспортировка	17	11,0
Лесная промышленность, производство строительных материалов	8	5,2
Сельское хозяйство, производство продуктов питания	14	9,1
Логистика	2	1,3
Здравоохранение	2	1,3
Прочие отрасли	25	16,3
Всего	154	100

Источник: составлено автором по данным рейтинга компаний по выручке, 2022.

Укрупненное распределение крупных предприятий Красноярского края по видам деятельности и их доле от общего количества предприятий данной категории представлено на рис. 2.10.

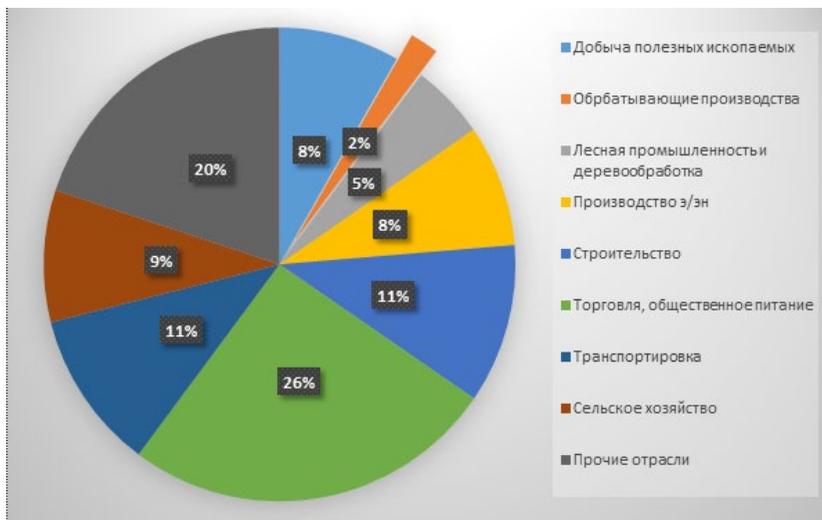


Рис. 2.10. Распределение количества крупных предприятий Красноярского края по видам экономической деятельности, 2022 г., %

Источник: составлено автором

Анализ объема выручки крупных предприятий по состоянию на 2022 г. показывает, что основной ее объем приходится на обрабатывающие производства. В число крупнейших и крупных предприятий с наибольшим объемом выручки входят: ПАО ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» с объемом выручки 838 млрд руб., АО «Красцветмет» с выручкой в 72 млрд руб., ОАО «КЗХ «Бирюса» с объемом выручки в 27 млрд руб. На долю крупных предприятий обрабатывающих производств приходится более 34% общего объема выручки крупных предприятий. Основной объем выручки – у «Норникеля».

В число крупных предприятий по добыче полезных ископаемых входят: ООО «Медвежий ручей» (выручка составляет 66 млрд руб.), АО «СУЭК-КРАСНОЯРСК» (с выручкой в 37 млрд руб.), ООО «НОВОАНГАРСКИЙ ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ» (объем выручки – 27 млрд руб.), ООО «Соврудник» (с выручкой в 20 млрд руб.) и другие. На долю крупных компаний по добыче полезных ископаемых приходится около 6% общей выручки предприятий данной категории. Это свидетельствует

о том, что добыча полезных ископаемых для крупных предприятий является доходным видом деятельности в регионе.

Прибыльным для крупного бизнеса видом деятельности в Красноярском крае является производство и передача электроэнергии. Так, выручка ПАО «РУСГИДРО» в 2022 г. составила 200 млрд руб., ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ» – 67 млрд руб., АО «ЕВРОСИБЭНЕРГО» – 44 млрд руб., ПАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГОСБЫТ» – 40 млрд руб., АО «ЕНИСЕЙСКАЯ ТГК» – 35 млрд руб. и др.

Значительное количество крупных предприятий в розничной и оптовой торговле и общественном питании в крае свидетельствует о прибыльности данного бизнеса. Ежегодно количество таких предприятий растет, увеличивается и их выручка. Самым крупным предприятием розничной торговли является ООО «ТС Командор» с объемом выручки 69 млрд руб. Среди торговых предприятий оптовой и розничной торговли стоит выделить ООО «АГРОДИРЕКТ» с выручкой в 37 млрд руб., ООО «СМАРТ» с объемом выручки в 34 млрд руб., АО «КНП» с выручкой 27 млрд руб., ООО «Краслитейр» с объемом выручки в 17 млрд руб. и другие.

Отличительной особенностью последнего времени в развитии крупного бизнеса в регионе является рост числа компаний с выручкой более 3 млрд руб. в сельском хозяйстве и производстве продуктов питания. Среди них можно выделить АО «Свинокомплекс «Красноярский»» с выручкой в 8 млрд руб., ООО «САЯНМОЛОКО» с выручкой более 7 млрд руб., ЗАО «Назаровское» с выручкой в 5 млрд руб., ООО «ЯРС» с выручкой в 5 млрд руб. и др. Немаловажную роль в этом процессе играет увеличение финансовой и правовой поддержки со стороны государства. В результате, производство сельскохозяйственной продукции в регионе становится доходным видом деятельности. Как результат – растет самообеспеченность населения Красноярского края продуктами питания собственного производства.

Распределение выручки крупных предприятий Красноярского края по видам экономической деятельности представлено на рисунке 2.11.

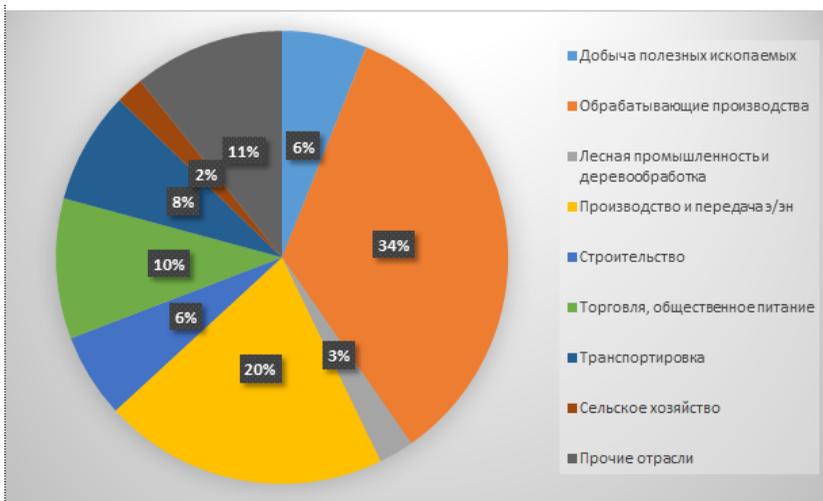


Рис. 2.11. Распределение объема выручки крупных предприятий Красноярского края по видам экономической деятельности, 2022 г., %

Источник: составлено автором

Использование столь значительного потенциала крупного бизнеса в интересах социально-экономического развития региона является одной из первостепенных задач региональных органов власти.

В прошлом, история развития производительных сил Красноярского края всегда была связана с вовлечением в этот процесс крупных предприятий. Предприятия были обязаны не только обеспечивать своих работников жильем, но и строили детские сады, объекты здравоохранения и культуры. Кроме этого, они традиционно участвовали в реализации планов по созданию значимых спортивных и культурных объектов, а также занимались решением экологических проблем муниципальных образований.

В последние годы практика таких взаимоотношений заметно изменилась. Немалое количество крупных предприятий, реализующих свою деятельность в регионе, не принимают активного участия в решении социальных и иных проблем на территории присутствия. В настоящее время крупные компании ориентированы на улучшение

материального положения работников, занятых на предприятии, создают условия для их безопасного труда, а также всестороннего отдыха и развития своих сотрудников. Эта деятельность основывается на реализации стандарта КСО – корпоративной социальной ответственности [Vecchetti, Di Giacomo, Pinnacchio, 2008].

Основные принципы реализации коллективной социальной ответственности заключаются в следующем [Chen, Delmas, 2011]:

- соблюдение требований законодательства: налогового, экологического, трудового и др.;
- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- ответственность организации перед партнерами;
- социальные аспекты взаимодействия с поставщиками и покупателями продукции и услуг;
- корпоративное развитие – проведение реструктуризации и организационных изменений с участием представителей высшего менеджмента компаний, персонала и общественных организаций;
- здоровье и безопасность персонала на рабочем месте;
- ответственная политика в отношении работников, управление развитием персонала;
- создание привлекательных рабочих мест, выплата легальных зарплат;
- экологическая ответственность, экологическая политика на основе использования природных ресурсов и взаимодействие с местными органами власти, государственными структурами и общественными организациями для решения общих социальных проблем;
- вклад в формирование гражданского общества через партнерские программы и проекты развития местного сообществ;
- ответственность организации перед обществом в целом.

Несмотря на то, что в основе КСО заложена ответственность бизнес-компаний за экологические нарушения и определена возможность их участия в решении социальных проблем территории присутствия, в большей степени коллективная социальная ответственность направлена на обеспечение интересов только самой компании.

Для вовлечения крупных предприятий в процесс инклюзивного развития региона необходимо, чтобы региональные органы власти определяли их роль в данном процессе и строили взаимоотношения таким образом, чтобы руководство компаний было заинтересовано в инвестировании социально-экономического развития территорий присутствия. Все это означает, что инклюзивное развитие региона зависит от того, каким образом будут выстроены взаимоотношения между органами государственной власти на региональном уровне и руководством крупного бизнеса.

Модели взаимоотношения региональных органов власти и бизнеса на территории присутствия рассматриваются в ряде работ отечественных и зарубежных авторов. Среди работ отечественных авторов следует выделить исследования Н.Ю. Лапиной, Н.В. Зубаревич, Е.Г. Ясина, Д.В. Фремке, С.Н. Глаголева, и других.

Так, по мнению Н.Ю. Лапиной [Лапина, 2004, с. 57], следует рассматривать четыре модели взаимодействия власти и бизнеса: модель «патронажа», предполагающей административное давление власти на бизнес; модель «приватизации власти», когда власть сосредоточена в руках одной группы экономических субъектов; модель «партнерства или взаимного компромисса», предполагающей взаимовыгодное сотрудничество власти и бизнеса; модель «подавления или борьба против всех», основанной на конфронтации бизнеса и власти.

Н.В. Зубаревич рассматривает стратегии поведения крупного бизнеса в регионе по отношению к губернатору на основе определения степени заинтересованности крупных федеральных компаний в экспансии в регион [Зубаревич, 2004]:

- приурочение;
- консолидация ресурсов нескольких компаний для избрания нового губернатора;
- регион – корпорация;
- поддержка губернатора с разделом сфер влияния.

Среди зарубежных авторов следует выделить работу Т. Фрые, А.Шлейфера [Frye, Shleifer, 1997], которые рассматривали взаимоотношения бизнеса и власти в России как «помогающая рука» и «хватаящая рука». Поведение «помогающей руки» включает в себя диалог между бизнесом и властью, нахождение общих интересов, реализацию совместных проектов развития региона. Мо-

дель «хватающей руки» предполагает жесткое регулирование и контроль за деятельностью бизнес-структур, создание искусственных барьеров для ведения бизнеса, коррупцию. В дальнейшем, Т. Фгье предложил модель «обмена» между бизнесом и властью, которая предполагала выстраивание отношений либо на условиях сотрудничества, либо «игнорирования», но без жесткого противостояния [Fgье, 2002].

Исследование участия крупных компаний в инклюзивном развитии территории присутствия определяется не только моделью взаимоотношения с региональными органами власти, но и поведением самой компании. Здесь также можно выделить несколько типов поведения (ролей) предприятий крупного бизнеса в регионе: патрон, партнер, гость¹. Описание «ролей» крупных компаний и их поведение в регионе представлены в табл. 2.8.

Таблица 2.8

Типичные роли бизнеса и их поведение на территории присутствия

Роль	Описание поведения
«Патрон»	Сохранение ответственности за территорию (невозможность устраниваться от участия, изначальная связь территории с компанией, критическая репутационная зависимость бизнеса от судьбы территории).
«Партнер»	Более четкое разграничение зон ответственности, равные, взаимовыгодные отношения с территорией, нахождение общей зоны интересов.
«Гость/сосед»	Неучастие (минимальное участие) в решении проблем региона, иждивенческий подход, потребительское отношение к ресурсам территории.

Источник: [Бизнес и территория: новый этап взаимоотношений, 2021].

Несмотря на порой сложные взаимоотношения между региональными органами власти и крупными компаниями, поведение предприятий крупного бизнеса в регионах в настоящее время изменилось благодаря реализации механизма «ответственного ин-

¹ Бизнес и территория: новый этап взаимоотношений, 2021.URL: <https://roscongress.org/materials/biznes-i-territorii-novyyu-etap-otnosheniy/> (дата обращения 12.02.2024).

вестирования». В последнее время проблеме «ответственного инвестирования» компаний уделяется много внимания. Следует отметить работы С.С. Галазатова, Н.П. Ивановой, И.А. Стояновой, Соболевой О.В. и других.

Однако несмотря на широкое обсуждение этой темы, многие научные и методологические проблемы в определении ответственного инвестирования не изучены. Нередко его синонимом является понятие «социально-ответственное инвестирование», в основе которого заложены принципы ответственного финансового поведения [Львова, 2019].

Большинство авторов сходятся во мнении, что ответственное финансовое поведение компаний реализуется в принципах ESG. Сама аббревиатура ESG состоит из трех слов: environmental, social и governance. Это означает, что при принятии решений об инвестировании, компании должны руководствоваться учетом экологического, социального и управленческого факторов.

ESG получило широкое распространение после принятия ООН в 2006 году «Принципов ответственного инвестирования» (Principles of Responsible Investment – UN PRI), которые обязывают компании: 1) включать вопросы ESG в инвестиционный анализ и процесс принятия решений; 2) быть активными собственниками и включать вопросы ESG в политику и практику владения; 3) добиваться от объектов инвестирования должного раскрытия информации по вопросам ESG; 4) содействовать принятию и применению PRI в инвестиционной отрасли; 5) работать сообща, чтобы повысить эффективность в применении PRI; 6) отчитываться о своей деятельности и прогрессе в применении PRI [Principles for responsible investment, 2019].

Таким образом, ответственное инвестирование определяется как «стратегия и практика включения экологических, социальных и управленческих факторов в процесс принятия инвестиционных решений и реализации прав инвесторов для воздействия на поведение компаний» [Эволюция, основные понятия..., 2022, с.14]. Подробно исторический опыт и эволюция данного процесса рассмотрены в работе И.А. Чувычкиной [Чувычкина, 2019].

Исследователи отмечают, что важным аспектом распространения ESG стало «имиджевое» его значение, когда при заключении договоров о сотрудничестве и инвестировании сами компа-

нии отслеживают рейтинг других компаний по ESG, и принятие решение зависит от того, каково его значение [Pedersen, Fitzgibbons, Pomorski, 2020]. Это особенно важно для компаний, привлекающих иностранные инвестиции, поскольку ESG – это совокупность методов управления компанией, при котором она ориентирована на решение не только экономических, но и социальных, и экологических проблем территории присутствия за счет внедрения «зеленой экономики», снижения социального неравенства, повышения социальной ответственности бизнеса.

Обобщая условия выполнения ESG, можно отметить, что на реализацию ответственного инвестирования влияют экологические, социальные, управленческие факторы (табл.2.9). Этот перечень может быть расширен и дополнен, поскольку авторы не придерживаются каких-либо ограничений в формулировке ESG принципов.

По нашему мнению, реализация принципов ESG стала возможной благодаря переходу в оценке социально-экономического развития территории на основе показателей инклюзивного роста. ESG основано на тех же принципах, которые положены в основу инклюзивного роста: устойчивое развитие, защита экологии, социальное развитие, сокращение неравенства и пр.

Как показывает анализ деятельности крупных российских компаний, соблюдение принципов ESG становится «правилом» их работы, в том числе и для тех из них, кто ведет свою деятельность в Красноярском крае. Подтверждением тому является ESG-рейтинг российских компаний, который составляют независимые Рейтинговые Агентства.

По последним данным (декабрь 2022 г.) рейтинг для 160 крупных компаний России показал, что в него вошли шесть из них, осуществляющих свою деятельность в Красноярском крае [ESG Ranking of Russian Companies, 2022]¹. Все они занимают достаточно высокие позиции в реализации принципов ESG (табл. 2.10).

¹ ESG Ranking of Russian Companies (as of 28.12.2022).-2022 - URL: https://raexpert.eu/media/uploads/rankings/ESG_Ranking_28.12.2022_eng.pdf (дата обращения 02.02.2024).

Таблица 2.9

**Факторы, влияющие на ответственное инвестирование
на основе реализации принципов ESG**

Е-факторы	S-факторы	G-факторы
Оценка экологической политики компании	Оценка политики компании в области корпоративной социальной ответственности	Оценка деловой репутации компании
Влияние деятельности компании на атмосферу, водную среду и почву	Соблюдение условий справедливой оплаты труда сотрудников	Наличие стратегия развития компании
Обращение с утилизацией отходов	Социальная защищенность и профессиональное развитие сотрудников	Оценка деятельности исполнительных органов и эффективности Совета директоров
Наличие «зеленых проектов» в кредитном портфеле;	Охрана труда и производственная безопасность сотрудников	Наличие системы управления рисками, внутреннего аудита, управление конфликтом интересов
Выход на развивающиеся рынки экологических услуг и экологически чистых продуктов	Обеспечение ответственного инвестирования	Соблюдение антикоррупционных мер
Разработка и применение экологически чистых технологий	Участие в развитии региона присутствия	Налоговая прозрачность и подотчетность
Финансирование воздействия на окружающую среду	Отношение с местными сообществами (в том числе коренных народов)	Выстраивание деловых отношений и обеспечение стабильности компании
Внедрение инновационных технологий для снижения экологических рисков	Развитие человеческого капитала	Структура руководства, ее разнообразие

Источник: составлено автором на основе: [Эволюция, основные понятия..., 2022; Львова, 2019; Рекомендации банка России..., 2020¹].

¹ Рекомендации Банка России по реализации принципов ответственного инвестирования. /Информационное письмо Банка России от 15.07.2020 г. № ин-06.28/111. – 2020. URL: https://raexpert.eu/files/Bank_of_Russia_-_Principles_for_responsible_investments.pdf (дата обращения 12.02.2024).

**ESG-ренкинг российских компаний,
осуществляющих деятельность
в Красноярском крае**

Название компании	ESG Rank	E Rank	S Rank	G Rank
ПАО «Полус»	2	1	13	31
ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»	8	10	15	4
ПАО «НК «Рос- нефть»	17	13	29	33
АО «РУСАЛ»	21	21	25	42
АО «СУЭК»	22	38	17	10
ПАО «РУСГИДРО»	29	8	50	56–57

Источник: [ESG Ranking of Russian Companies,2022].

Как показывает анализ ренкинга российских компаний, наиболее успешно ESG принципы реализуется в компаниях ПАО «Полус» и ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» (по общему рейтингу ESG компании занимают 2 и 8 позиции из 160), худшая позиция – у АО «РУСГИДРО» (29 позиция из 160). Анализируя отдельные факторы ESG Rank для рассматриваемых компаний, следует отметить, что для 4 из 6 компаний отмечается низкий рейтинг по фактору governance (управление). Исключением является компания ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» и АО «СУЭК», для которых более низкий рейтинг – по фактору environmental (экология).

Для оценки роли крупных компаний в инклюзивном развитии Красноярского края рассмотрим примеры ответственного инвестирования на основе реализации принципов ESG на территории присутствия из списка компаний, осуществляющих свою деятельность в регионе (табл.2.10).

Ведущее место в списке ESG ренкинга российских компаний, осуществляющих свою деятельность в Красноярском крае, занимает ПАО «Полус» – крупнейшее предприятие в стране по добы-

че золота. В регионе добывается 56% общего объема добычи компании. Ее ролевое значение в регионе – партнер.

Стратегической целью компании ПАО «Полюс» является ориентация на достижение высоких результатов при одновременном выполнении экологических и социальных обязательств и соблюдении принципов устойчивого развития. Цели «Полюса» по устойчивому развитию выглядят следующим образом [Основываясь на принципах ответственного ведения бизнеса..., 2022]:

1. Устойчивый рост производственных показателей и эффективное управление экологическими и социальными рисками на каждом этапе жизненного цикла активов.
2. Развитие команды профессионалов, которая будет помогать «Полюсу» занимать ведущие позиции в отрасли, следуя при этом принципам устойчивого развития.
3. Обеспечение надежного партнерства со всеми заинтересованными сторонами, включая жителей регионов присутствия.
4. Высокие финансовые результаты при соблюдении принципов устойчивого развития в деятельности Компании.
5. Достижение нулевого уровня травматизма.

Основные мероприятия Компании по обеспечению устойчивого развития территории присутствия (Красноярский край) на основе реализации принципов ESG представлены в табл. 2.11.

Таблица 2.11

**Реализация принципов ESG ПАО «ПОЛЮС»
на территории Красноярского края**

Направления сотрудничества		
Экология (E)	Социальная ответственность (S)	Управление (G)
1	2	3
Рациональное использование водных ресурсов за счет очистки сточных вод перед сбросом	Разработка концепции благотворительной и спонсорской деятельности в регионе	Выстраивание ответственной цепочки поставок за счет расширения взаимодействия с национальными поставщиками

Продолжение таблицы 2.11

1	2	3
<p>Повышение качества атмосферного воздуха и снижение выбросов загрязняющих веществ путем оптимизации транспортных маршрутов и проведения работ по предотвращению запыления прилегающих территорий</p>	<p>Участие в реализации социальных проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Фестиваль граффити в Красноярске; • Фестиваль Дмитрия Хворостовского; • Реализация долгосрочной программы сохранения биоразнообразия «Заповедная территория «Полюса»; • Финансирование международного турнира по художественной гимнастике 	<p>Осуществление ответственных закупок на основе соблюдения следующих принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • экологическая ответственность; • условия труда и соблюдение прав человека; • охрана труда и промышленная безопасность; • деловая этика, комплаенс и защита информации; • политика закупок для собственных поставщиков; • социальная ответственность
<p>Ответственное обращение с отходами за счет обезвреживания, размещения отходов на собственных объектах или передачи их специализированным организациям.</p>	<p>Поддержка коренных малочисленных народов Севера за счет благоустройства поселков, организации и проведения традиционных праздников, решения экологических проблем</p>	<p>Управление рисками в цепочке поставок</p>
<p>Обеспечение безопасности хвостохранилищ за счет осуществления мониторинга и контроля за их состоянием.</p>		
<p>Сохранение биоразнообразия на основе контроля, управления и минимизации риска в области биоразнообразия, привлеченного благодаря деятельности Компани</p>		

Источник: составлено по материалам Отчета об устойчивом развитии ПАО «Полюс», 2022.

URL: <https://polyus.com/upload/iblock/bc0/otchet-ob-ustoychivom-razvitii-za-2022-god.pdf> (дата обращения 02.02.2024).

Компания «Полюс» принимает активное участие в реализации проектов «Енисейская Сибирь». К числу наиболее значимых из них относится: сооружение новой золотоизвлекательной фабрики на месторождении Благодатное (ЗИФ-5), ее запуск запланирован на 2025 г., и реализация проекта «Освоение глубоких горизонтов Олимпиадинского месторождения». Это приведет к дополнительному росту рабочих мест и увеличению отчислений в региональный и местные бюджеты.

Исходя из анализа деятельности ПАО «Полюс» в регионе следует отметить ее значительную роль в инклюзивном развитии территории присутствия. Так, растет занятость населения, увеличиваются налоговые отчисления в региональный бюджет, повышается социально-экономический уровень развития северных районов края.

Положительным примером компании, активно реализующей принципы ответственного инвестирования (ESG) в регионе и участвующей в инклюзивном развитии, является ПАО «ГМК «Норникель». Это самая крупная компания в Красноярском крае и ее деятельность выходит далеко за пределы осуществления только производственных процессов. Она может рассматриваться как «патрон» на территории присутствия. Согласно отчету об устойчивом развитии компании «Норникель» «Инновации для зеленого будущего» компания находится на пике инвестиционного цикла. Объем инвестиций в 2022 г. составил 4,3 млрд долл. США, в 2023 г. он вырос до 4,7 млрд долл. США [Инновации для зеленого будущего..., 2022¹]. Объем налоговых и неналоговых платежей в бюджет Красноярского края в 2022 г. – 90 млрд руб. В бюджет г. Норильска поступило 11 млрд руб. Краеугольным камнем экологической стратегии компании является программа по снижению выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе. Частью этого проекта является так называемая «Серная программа» Надеждинского металлургического и Медного заводов, связанная со строительством объектов утилизации печных газов, линии нейтрализации серной кислоты и сопутствующей инфраструктуры.

¹ «Инновации для зеленого будущего». Отчет об устойчивом развитии компании «Норникель» за 2022 г. // URL:https://ar2022.nornickel.ru/download/ar/full-reports/ar_ru_annual-report_pages_nornickel_2022.pdf (дата обращения 03.02.2024).

Компания осуществляет деятельность, связанную с социально-экономическим развитием территории присутствия, куда входит: реновация жилого фонда и коммунальной инфраструктуры города Норильска; реализация проекта «Корпоративная медицина», целью которой является создание частных медицинских учреждений, оказывающих более широкий перечень качественных услуг по охране здоровья; переселение коренного малочисленного населения народностей Севера в места, более приспособленные для постоянного проживания и другие.

Основные направления реализации принципов ESG компанией «Норникель» представлены в таблице 2.12.

Таблица 2.12

**Реализация принципов ESG ПАО «ГМК «НОРНИКЕЛЬ»
в Красноярском крае за 2022 г.**

Направления сотрудничества		
Экология и изменение климата (E)	Социальная ответственность (S)	Управление (G)
Реализация основных этапов в части сокращения выбросов SO ₂ в Норильском промышленном регионе	Достижение нулевой смертности на производстве	Внедрение новой культуры устойчивого развития в Компании
Очистка территории от накопленных отходов и восстановление окружающей среды после экологических происшествий в Норильске	Снижение воздействия производственной деятельности на коренное население в регионах присутствия	Соответствие основным международным инициативам в области устойчивого развития
Оценка воздействия на биоразнообразие и формирование научной базы для программы его сохранения	Реконструкция жилищной и социальной инфраструктуры в г. Норильске	
Дальнейшее развитие системы управления физическими рисками в регионах присутствия		
Поддержка экологических инициатив на территориях присутствия		

Источник: составлено по материалам Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2022 г. «Инновации для зеленого будущего» //URL:https://ar2022.nornickel.ru/download/ar/full-reports/ar_ru_annual-report_pages_nornickel_2022.pdf (дата обращения 03.02.2024).

Проекты по развитию социальной сферы в Красноярском крае в 2022 г., осуществляемые Группой компаний «Норникель», направлены на благоустройство, развитие спорта, туризма, культуры, помощь коренным малочисленным народам Севера и пр. (таблица 2.13).

Таблица 2.13

Социальные проекты, реализуемые Группой компаний «Норникель» на территории присутствия в Красноярском крае в 2022 г.

Направление	Проекты
Поддержка коренных народов	<ul style="list-style-type: none"> • поддержка традиционных видов хозяйственной деятельности КМНС; • развитие инфраструктуры, (строительство жилья и социальных объектов в таймырских поселках); • повышение доступности оказания медицинской помощи; развитие образования, культуры, спорта и туризм.
Программы для молодежи	Арт-фестиваль «Сияние»; Онлайн лагерь «Зеленая кисточка»; Проект «Добавь городу красок»; Проект «Ранняя профориентация детей»; Экологический марафон «Понеслось»
Благоустройство городов и поселков	<ul style="list-style-type: none"> • реновация жилищного фонда г. Норильска, • реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства городов и поселков; • благоустройство города Норильска
Развитие социальной инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> • прокладка оптико-волоконной линии до г. Норильска для обеспечения населения устойчивым доступом в интернет; • реализация проекта «Корпоративная медицина»
Повышение качества жизни населения в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • реализация программ «Мир новых возможностей», «Мир Таймыра», «Студенты Таймыра»; • реализация программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра»
Транспорт	Реконструкция мостов в Норильском промышленном районе
Спорт	Создание Федерация Северного многоборья России

Источник: составлено по материалам Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2022 г. «Инновации для зеленого будущего»
 //URL:https://ar2022.nornickel.ru/download/ar/full-reports/ar_ru_annual-report_pages_nornickel_2022.pdf (дата обращения 03.02.2024).

Анализируя деятельность компании ПАО «ГМК Норникель» в реализации принципов ответственного финансирования следует подчеркнуть значительный вклад компании в инклюзивное развитие территории присутствия. Это касается всех направлений, включая влияние на экономический рост, снижение неравенства социально-экономического развития районов добычи за счет строительства объектов социальной и производственной инфраструктуры, увеличение занятости, обеспечение высокого уровня жизни и сокращение бедности населения.

Еще одним из примеров компаний, реализующих принципы ESG на территории Красноярского края, является компания АО «Ванкорнефть» – дочерняя компания ПАО «НК «Роснефть». Предприятие занимается освоением 13 месторождений нефти и газа в Туруханском районе и Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Красноярского края. Ролевое назначение компании – «партнер».

«Ванкорнефть» является заказчиком на выполнение работ у более 70 предприятий края, которые, в свою очередь вовлекают в этот процесс смежные предприятия в строительстве, металлургии, машиностроении, сервисном обслуживании. Мультипликативный эффект развития компании обеспечивает работой сотни жителей Красноярского края. Это означает, что деятельность данной компании способствует повышению экономического роста и занятости населения, проживающего на территории присутствия.

Компания осуществляет масштабную деятельность, связанную с защитой экологии. Объем «зеленых» инвестиций в 2022 г. превысил 9 млрд руб. Предприятие широко применяет рециклинговые технологии на своих промышленных объектах. запатентована и внедрена собственная технология по переработке бурового шлама в техногенный грунт, внедрена комплексная система повторного использования сточных хозяйственно-бытовых вод, а попутно добываемые вместе с нефтью пластовые воды направляются на повторное использование в системе поддержания пластового давления¹. Кроме этого, Компания осуществляет деятель-

¹ Объем «зеленых» инвестиций «РН-Ванкор» в 2022 году составил более 9 млрд рублей. -2023. URL: <https://newslab.ru/news/1216802> (дата обращения 01.02.2024).

ность по восполнению рыбного запаса северных рек, выпуская мальки ценных пород.

В деятельность «Ванкорнефть» по реализации принципов ESG на территории присутствия входит поддержка коренных малочисленных народностей Севера¹. Она включает:

- предоставление квартир и переселение семей из непригодного для проживания жилья;

- реализацию «Комплексной программы подготовки рабочих кадров и специалистов для «Ванкорнефть» на базе Таймырского колледжа и Игарского многопрофильного техникума в целях повышения уровня образования молодых людей – представителей коренного населения (350 из 550 учеников – дети представителей коренных народов Севера);

- проведение на Таймыре форума «ЭкоАрктика», где были затронуты актуальные вопросы сохранения хрупких арктических экосистем и поддержки традиционного уклада жизни коренных народов, живущих на Таймыре.

Социальные проекты АО «Ванкорнефть» включают приобретение и передачу более 100 единиц нового медицинского оборудования Туруханской районной больницы, Игарской городской больницы, Красноярской городской клинической больницы № 20, Красноярскому краевому госпиталю ветеранов войн. Кроме этого, Компания организовала ремонт общеобразовательных учреждений в Игарке и Туруханске. В целом, «Ванкорнефть» реализовал порядка 150 благотворительных, социальных и экологических проектов, которые направлены на развитие инфраструктуры, улучшение материально-технической базы учреждений культуры, образования и здравоохранения, а также сохранение традиционного уклада жизни коренного населения. Это – свидетельство о значительном вкладе Компании в инклюзивное развитие Красноярского края.

При этом следует отметить, что региональные органы власти в регионе осуществляют политику поддержки крупного бизнеса, создают условия для эффективной их деятельности, принимая

¹ «РН-Ванкор» рассказал о реализованных проектах по поддержке коренных малочисленных народов в Красноярском крае -2023. URL: <https://newslab.ru/news/1227750> (дата обращения 01.02.2024).

решения о налоговых льготах и преференциях на условиях «партнерства или компромисса».

Несмотря на положительные примеры участия ряда крупных компаний в социально-экономическом развитии территорий присутствия, региональные органы управления Красноярского края должны активно участвовать в регулировании ответственного инвестирования за счет определения приоритетов инвестирования, привлекать в этот процесс все крупные компании, осуществляющие свою деятельность в регионе.

Анализируя роль крупных компаний в инклюзивном развитии ресурсного региона на примере Красноярского края, мы пришли к выводу, что для оценки уровня экономического и социального развития ресурсного региона необходимо использовать новый подход, основанный на показателях инклюзивного роста. Он включает оценку экономического роста и занятости, бедности и неравенства, развитие инфраструктуры, уровень образования, продолжительность жизни и развитие здравоохранения. Основным аспектом обеспечения инклюзивного роста ресурсного региона является определение факторов, влияющих на этот процесс. Одним из таких факторов, обеспечивающих инклюзивное региональное развитие, является участие в социально-экономическом развитии территорий присутствия крупными компаниями, осуществляющими свою деятельность на данной территории. Несмотря на неоднозначное мнение по поводу роли крупных компаний в региональном развитии, мы считаем, что крупные компании, осуществляющие свою деятельность на территории Красноярского края, играют, в основном, положительную роль за счет полномасштабного участия в экономическом и социальном развитии территорий присутствия. Учитывая, что доля крупных компаний в регионе не превышает 1% от общего числа предприятий, объем выручки крупных компаний от общего оборота компаний края составляет около 50%.

Наибольшее количество крупных компаний – 26% от общего числа крупных компаний в Красноярском крае – занято в торговле и общественном питании. Число таких компаний растет, увеличивается и их выручка. Следует отметить положительную тенденцию роста крупных компаний, занятых производством сельскохозяйственной продукции и производством продуктов питания.

Однако основной объем выручки крупных компаний в регионе приходится на обрабатывающие производства и добычу полезных ископаемых, что свидетельствует об их монопольном положении в данных видах деятельности.

Участие крупного бизнеса в инклюзивном развитии региона определяется его ролью. В зависимости от того, является ли данное предприятие «патроном», «партнером» или «гостем», зависит его вклад в социально-экономическое развитие территории присутствия. Рассмотренные нами компании играют роли «патрона» и «партнера».

Основным «инструментом» вовлечения крупных предприятий в инклюзивное развитие ресурсного региона является реализация принципов ESG или «ответственного инвестирования», которое предполагает обеспечение устойчивого, экологически безопасного, сбалансированного развития. Анализ практики реализации принципов ответственного инвестирования на территории Красноярского края трех ведущих компаний – ПАО «ПОЛЮС», ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» И АО «ВАНКОРНЕФТЬ», занимающих ведущие места в ESG-ренкинге, показывает, что их деятельность обеспечивает инклюзивное развитие края. Подобная практика вовлечения крупных компаний в инклюзивное развитие территории присутствия должна быть распространена на все крупные компании в регионе. Это позволит обеспечить высокий уровень и качество жизни населения, экологическую безопасность, социальное равенство населения ресурсного региона.

2.3. Снижение неравенства социально-экономического внутрирегионального развития регионов сырьевой специализации на основе реализации проектного управления

Неравенство социально-экономического развития регионов является одной из насущных проблем России. Оно является сдерживающим фактором роста экономического потенциала страны, устойчивого развития большинства регионов и основной причиной оттока населения. Диспропорции внутрирегионального