**Лищук Е.Н.**[[1]](#footnote-1)

**Капелюк С.Д.**[[2]](#footnote-2)

**Экономическая оценка соблюдения трудового законодательства в регионах Севера, Сибири и Дальнего Востока**

Северные и восточные регионы страны характеризуются неблагоприятными условиями труда, обусловленными суровыми природно-климатическими условиями. В российских условиях основными инструментами государственного регулирования рынка труда данных территорий выступают процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям («северные надбавки») и районные коэффициенты. В то же время в зарубежных странах более адекватным инструментом государственного регулирования рынка труда выступает минимальная заработная плата (МЗП).

С декабря 2017 года из МРОТ исключены районные коэффициенты и северные надбавки, что совпало с двумя значительными повышениями МРОТ – в январе и мае 2018 года. В результате многие из регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока испытали беспрецедентный рост минимальной заработной платы. Последствия подобных повышений представляют значительный интерес для исследователей, поскольку позволяют выявить реальные эффекты от повышения минимальной заработной платы, исключив влияние иных факторов на рынок труда.

Авторами анализируется динамика обращений по разделам трудового законодательства, акцентируется внимание на наиболее распространенных проблемах – заработная плата и увольнение. В отличие от других исследований в работе применен оригинальный подход, основанный на использовании данных по числу обращений в Государственную инспекцию труда. Одной из категорий причин обращений является выплата заработной платы в размере ниже установленного законодательством. Основной гипотезой нашего исследования является то, что в 2018 году в регионах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях число обращений оказалось значительно больше, чем в других регионах из-за более существенного повышения минимальной заработной платы.

Согласно теории компенсирующих различий, в условиях рыночной экономики равновесная ставка заработной платы в неблагоприятной местности будет обязательно выше, чем равновесная ставка в более благоприятных регионах, поскольку в противном случае работники мигрируют из первых во вторые. В то же время теория компенсирующих различий не учитывает издержки работников, связанные с миграцией. Cледует отметить, что предположения теории компенсирующих различий нашли эмпирическое подтверждение на российских данных, т.к. было выявлено, что значительная дифференциация заработной платы в России частично объясняется территориальным фактором, отражающим региональные природно-климатические различия (Лукьянова и Ощепков, 2007; Oshchepkov, 2015). В пользу теории компенсирующих различий свидетельствует также результат, полученный М.А. Гильтман, согласно которому у менее квалифицированных работников шансы получить работу на Севере выше (Гильтман, 2017).

В целях исследования авторами проведен анализ обращений по разделам трудового законодательства, при этом использовались официальные данные Государственной инспекции труда, размещенные на сайте <https://онлайнинспекция.рф>. В целях нашего исследования сделан акцент на причину «работодатель платит меньше, чем предусмотрено законодательством». В данную категорию входят обращения, связанные с выплатой заработной платы ниже минимального размера, установленного законодательством. Авторами установлено, что число обращений, приходящихся на 100 тыс. занятых в регионах Севера, Сибири и Дальнего Востока более чем в два раза выше, чем аналогичный показатель без учета северных районов. Регрессионный анализ выявил отсутствие связи между числом обращений и индексом Кейтца и сильную значимую связь между числом обращений и размером северных выплат и их произведением с индексом Кейтца.

По мнению авторов, введение в действие проверочных листов окажет неоценимую помощь при проведении кадрового аудита хозяйствующими субъектами в части соблюдения требований по регулированию оплаты труда лиц, работающих на Севере, в Сибири и Дальнем Востоке. Важной причиной большого числа возникающих трудовых споров по вопросам определения заработной платы (в том числе минимальной ее величины) является правовая неопределенность районных коэффициентов и северных надбавок, в связи с чем авторами сформулированы рекомендации по их реформированию.

Также в работе проведен анализ причин различий в заработной плате в регионах Севера, Сибири и Дальнего Востока и других регионах страны на основе данных РМЭЗ-НИУ ВШЭ. Аналогичный подход применен в статье 2011 года, в которой на основе декомпозиции Оаксаки-Блайндера выявлялись причины отставания в заработной плате жителей региона гор Аппалачи в США от жителей других регионов страны (Bollinger, Ziliak, and Troske, 2011). Преимуществом указанного подхода является корректировка с учетом потенциальной заработной платы неработающих, а также эндогенного характера индикаторов на рынке труда, обусловленного трудовой миграцией. В отличие от оригинального подхода в перечень индикаторов добавлен индекс Кейтца, характеризующий относительную величину минимальной заработной платы.

**Библиографический список**

*Bollinger, Christopher, James P. Ziliak, and Kenneth R. Troske*. (2011). Down from the mountain: Skill upgrading and wages in Appalachia. Journal of Labor Economics, 29(4):819-857.

*Oshchepkov, A.* (2015). Compensating Wage Differentials Across Russian Regions. In C. Mussida & F. Pastore (Eds.), Geographical Labor Market Imbalances: Recent Explanations and Cures, (pp. 65–105).

*Гильтман М.А.* Занятость на Севере России: анализ на основе микроданных // Журнал Новой экономической ассоциации. – 2017. – № 3. – С. 103–124.

*Лукьянова А.Л., Ощепков А.Ю.* Функционирование региональных рынков труда: заработная плата и безработица // Социальная политика: реалии XXI века. Вып. 3. – М.: Независимый институт социальной политики, 2007. – С. 32–71.

1. Лищук Елена Николаевна, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита Сибирского университета потребительской кооперации, г. Новосибирск. E-mail: anele@ngs.ru [↑](#footnote-ref-1)
2. Капелюк Сергей Дмитриевич, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры экономики Сибирского университета потребительской кооперации, г. Новосибирск. E-mail: skapelyuk@bk.ru [↑](#footnote-ref-2)