

УДК 338.92
ББК 65.9(2P)+60.55

И 889 **Исследования молодых ученых: отраслевая и региональная экономика, инновации, финансы и социология** / Под ред. В.Е. Селиверстова, Н.Ю. Самсонова, И.О. Семькиной. – Новосибирск: ИЭОПП СО РАН, 2013. – 320 с.

ISBN 978-5-89665-262-5

Сборник статей сформирован по итогам VIII Осенней конференции молодых ученых в новосибирском Академгородке: актуальные вопросы экономики и социологии. Материалы сборника содержат результаты исследований молодых ученых по таким направлениям, как социология, управление предприятиями, математические методы и модели в экономике, проблемы отраслевого и регионального развития и инновации.

Публикуемые материалы могут содержать спорные авторские идеи и помещены в сборник с дискуссионной целью. Сборник предназначен для студентов, аспирантов, ученых, практиков и заинтересованных наблюдателей экономики России.

Конференция молодых ученых организована при поддержке Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

УДК 338.92
ББК 65.9(2P)+60.55

ISBN 978-5-89665-262-5

© ИЭОПП СО РАН, 2013
© Коллектив авторов, 2013

АЛЬМУХАМЕТОВ Р.Ш.
ИЭОПП СО РАН, Новосибирск
r-almuxametov@mail.ru

НЕФОРМАЛЬНАЯ ИЕРАРХИЯ КАК ПРАКТИКА НЕУСТАВНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ СРЕДИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ

INFORMAL HIERARCHY AS THE PRACTICE OF NON- REGULATION OF RELATIONS AMONG SOLDIERS OF URGENT SERVICE

В статье представлен анализ взаимосвязей между показателями воинского подразделения и структурой неформальной иерархии среди военнослужащих срочной службы. Рассматриваются социально – демографические характеристики респондентов как фактор, актуализирующий формы неформального давления во время военной службы по призыву. Выдвигаются предположения о возможности управления феноменом неформальной иерархии, а также прогнозирования потенциальных проблем новобранца в конкретных воинских подразделениях еще на стадии призывной комиссии.

Ключевые слова: неформальная иерархия, неуставные взаимоотношения, военнослужащий срочной службы, военная служба по призыву, воинское подразделение, доминирование, неформальное давление.

There is analysis of the links between military units performance and the structure of the informal hierarchy among soldiers of urgent service. Demographic characteristics of the respondents as a factor of actualizes the informal pressure during military service by conscription is considered socially. There are speculations about the possibility of the phenomenon of informal hierarchy management and also forecasting potential problems of a recruit in the concrete military units at the stage of the draft board.

Keywords: informal hierarchy, non-regulation of relations, soldier of urgent service, military service by conscription, military unit, domination, informal pressure.

Воинское подразделение – это закрытая социальная группа, для которой характерно наличие механизма поддержания неформальной иерархической структуры, посредством морально-психологического и физического насилия. Среди военнослужащих срочной службы неформальная иерархия является устоявшейся формой и основой межличностных и межгрупповых взаимоотношений. Однако, неуставные взаимоотношения среди военнослужащих срочной службы все чаще выражаются в повседневных насильственных практиках, что

нередко представляет реальную угрозу для здоровья, а в ряде случаев и жизни отдельных военнослужащих.

Итак, теоретический объект данного исследования – неуставные (неформальные) взаимоотношения в закрытых режимных социальных сообществах.

Предмет исследования – неформальная иерархия, как практика неуставных (неформальных) взаимоотношений среди военнослужащих срочной службы. В свою очередь, структура неформальной иерархии включает в себя следующие элементы:

1. модель неформальной иерархии;
2. формы неформального давления.

Цель исследования заключалась в том, чтобы выявить внутреннюю природу и факторы, порождающие феномен неформальной иерархии среди военнослужащих срочной службы.

В рамках теоретической работы над исследованием были выдвинуты следующие гипотезы.

Гипотеза №1: Модель неформальной иерархии и формы давления среди военнослужащих срочной службы взаимосвязаны с объективными (индивидуальными) показателями подразделения, в рядах которого они проходят службу:

1. назначение подразделения,
2. субъекты поддержания дисциплины в подразделении,
3. временные ресурсы военнослужащих в подразделении,
4. материальное обеспечение подразделения.

Гипотеза №2: Испытываемые военнослужащим формы давления взаимосвязаны с его социально-демографическими характеристиками.

Информационной базой исследования являются результаты опроса 193 респондентов, мужского пола, уволенных в запас в период с 1.04.09 по 15.07.11 (срок военной службы по призыву в этот период составляет 12 месяцев), проведенного в 2011 году [1, с. 32]. Выборочная совокупность строилась методом доступных случаев в сочетании с методом «снежного кома». Респонденты проходили срочную службу в 5 военных округах: Сибирский (32%), Дальневосточный (21%), Приволжско-Уральский (20%), Московский (18%), Северо-Кавказский (9%).

Использовались следующие методы статистического анализа: коэффициент связи, основанный на критерии Хи-квадрат, факторный анализ, непараметрический тест Краскала-Уолиса, Z-статистика.

Неформальная иерархия среди военнослужащих срочной службы рассматривалась как практика неуставных взаимоотношений между неформально доминирующей и угнетаемой группой военнослужащих. Используя типологию неформальных статусно – ролевых систем в рамках неуставных взаимоотношений Образцова И.В. [2, с. 65], а также

основные черты неформально доминирующего поведения военнослужащих срочной службы Моргуленко Е.А. [3], теоретически были сконструированы четыре модели неформальной иерархии (см. Таблица 1).

Таблица 1

Элементы неформальной иерархии в воинском подразделении

1. Социо – культурный признак			
срок службы	национальность	физическая сила	судимость
2. Основные черты неформально доминирующего поведения			
авторитетность и привилегированность			
уклонение от физической зарядки, хозяйственных работ, службы в нарядах			
перекладывание работ (служебных обязанностей) на других			
обособленность при приеме пищи в столовой			
провокация противоречий и конфликтов с сослуживцами			
Модели неформальной иерархии			
«традиционная дедовщина»	«землячество»	«культ силы»	«криминал»

Для того чтобы определить модель неформальной иерархии в подразделении, было необходимо определить социо – культурный признак военнослужащих, которые в своем поведении проявляют черты неформального доминирования. В анкете было дано описание¹ военнослужащих, проявляющих эти черты. Респондентам, предлагалось оценить, какую группу военнослужащих в подразделении, в котором они проходили срочную службу, данное описание характеризует в первую очередь: старослужащих, земляков по национальности или региону проживания, физически сильных, с криминальным опытом.

Используя показатели насилия, характерные для армейской среды [2, 3], были представлены формы давления, которые могут оказывать доминирующие военнослужащие на сослуживцев в целях поддержания своей власти (господства) и сохранения социально комфортной для них неформальной иерархии в подразделении (см. Таблица 2).

¹ Эти военнослужащие имеют наибольший авторитет и привилегии в подразделении. Они могут отсутствовать на физической зарядке, уклониться от хозяйственных работ и службы в нарядах. Военнослужащие данной группы часто перекладывают на других работы (уборка казармы, территории части, работа в парке), которые должно выполнять всё подразделение. В столовой при приеме пищи эти военнослужащие, обычно сидят отдельно от всех остальных. Чаще всего именно они провоцирует противоречия и конфликты (драки, избивания) с остальными членами подразделения.

Таблица 2

Формы давления и их наблюдаемые проявления

Формы давления	Проявления форм давления
Психологическое	Словесные оскорбления, насмешки, унижения, угрозы
	Принуждение к обслуживанию не своего имущества
	Лишение возможности смотреть ТВ, писать письма, читать
	Принуждение к воровству
Экономическое	Изъятие предметов обмундирования, личных вещей
	Периодические поборы из месячного денежного содержания
	Периодические поборы из денежных переводов, посылок
Физическое	Ущемление при распределении пищи (лишение или сокращение норм мяса, масла, сахара, яиц, белого хлеба)
	Изнурительная не запланированная физподготовка
	Лишение отдыха при подготовке к наряду
	Избиения, нанесение побоев

В рамках полученной базы данных, все респонденты были объединены в четыре обобщающие группы, в зависимости от назначения подразделения в котором они проходили срочную службу: разведывательно – диверсионное (19%), охрана объектов, транспортировка и сопровождение грузов (34%), мотострелковое (33%), материально – техническое (инженерное) обеспечение (15%).

Используя критерий Хи – квадрат было выявлено, что связь между назначением подразделений и моделью неформальной иерархии статистически значима (значение Хи – квадрат = 46,060, уровень значимости 0,000).

Результаты Z-статистики позволяют сделать вывод о том, что в разведывательно-диверсионных подразделениях чаще всего существовала модель неформальной иерархии «культ силы». В подразделениях по охране объектов, транспортировке и сопровождению грузов чаще всего доминировала модель «культ силы» и «традиционная дедовщина». Для мотострелковых подразделений была характерна модель «традиционной дедовщины». В подразделениях по материально – техническому (инженерному) обеспечению чаще всего проявлялась модель неформальной иерархии «землячество» или «криминал».

Таким образом, модель иерархии «культ силы» проявлялась в подразделениях, в которых боевой подготовке уделяется особое внимание. «Традиционная дедовщина», «землячество», «криминал» характерна для подразделений кадрованных воинских частей, ориентированных на поддержание боеготовности техники и вооружения на случай масштабной мобилизации войск.

На основе критерия Хи – квадрат также было установлено, что связь между субъектами² поддержания дисциплины в подразделении и моделью неформальной иерархии статистически значима (значение Хи – квадрат = 24,699, уровень значимости 0,003).

Данные Z-статистики показывают, что для подразделений, в которых дисциплину поддерживали офицеры или прапорщики, была характерна модель неформальной иерархии «культ силы». В подразделениях, где дисциплину и порядок поддерживали сержанты контрактной службы, чаще всего была модель «культа силы» и «землячество». По остальным показателям, Z-статистика не позволяет сделать каких – либо выводов.

Однако полученные результаты по модели неформальной иерархии «культ силы» можно интерпретировать как то, что физическая сила и спортивные разряды являлись основаниями для неформального доминирования при более профессиональных субъектах поддержания дисциплины: офицеры и прапорщики или сержанты контрактной службы.

Статистически значима связь между обеспеченностью подразделения обмундированием³ и моделью неформальной иерархии (значение Хи – квадрат = 32,144, уровень значимости 0,000).

При соответствующем обеспечении обмундированием модель неформальной иерархии «культ силы» встречалась чаще всего. «Землячество» как модель иерархии была характерна для подразделений, с тревожным уровнем обеспечения обмундированием. Проявление модели «криминал» характерно при критическом

² Респондентам предлагалось оценить, кто в большей степени поддерживал порядок и дисциплину в их подразделении во время срочной службы:

1. Офицеры или прапорщики;
2. Сержанты контрактной службы;
3. Сержанты срочной службы;
4. Рядовые контрактной службы;
5. Рядовые срочной службы.

³ В пакете SPSS из двух переменных построенных на основе двух вопросов анкеты (индикаторов) формировалась одна переменная, отражающая уровень обеспеченности подразделения обмундированием (см. Таблица 1.1).

Таблица 1.1

Переменная «обеспеченность подразделения обмундированием»

Показатели обеспеченности подразделения обмундированием:	Значения индикатора «замена обмундирования после первых 6 месяцев службы»:	Значения индикатора «наличие рабочей формы для парко – хозяйственных работ»:
Соответствующий	проводилась	имелась
Тревожный	проводилась	не имелась
	не проводилась	имелась
Критический	не проводилась	не имелась

обеспечении обмундированием. Трудно сказать при каком уровне обеспечения обмундированием проявлялась модель «традиционная дедовщина».

Существующая модель неформальной иерархии в подразделении взаимосвязана с качеством питания⁴ военнослужащих (значение Хи – квадрат = 31,532, уровень значимости 0,000).

При соответствующем качестве питания чаще всего проявлялась модель неформальной иерархии «культ силы». «Землячество» как основа иерархии встречалась чаще всего в подразделениях, где качество питания тревожное или критическое. По остальным показателям, Z-статистика не позволяет сделать каких – либо выводов.

Статистически значима связь между обеспеченностью подразделения предметами личной гигиены⁵ и моделью неформальной иерархии (значение Хи – квадрат = 29,751, уровень значимости 0,000).

⁴ В пакете SPSS из двух переменных построенных на основе двух вопросов анкеты (индикаторов) формировалась одна переменная, отражающая качество питания во время срочной службы (см. Таблица 1.2).

Таблица 1.2

Переменная «качество питания военнослужащих»

Показатели качества питания:	Значения индикатора «размер порций»:	Значения индикатора «качество приготовленной пищи»:
Соответствующий	абсолютно устраивает или скорее устраивает	абсолютно устраивает или скорее устраивает
Тревожный	(абсолютно устраивает или скорее устраивает) и скорее не устраивает	
	скорее не устраивает	скорее не устраивает
Критический	(абсолютно устраивает или скорее устраивает или скорее не устраивает) абсолютно не устраивает	
	абсолютно не устраивает	абсолютно не устраивает

⁵ Респондентам предлагалось оценить обеспеченность подразделения, в котором они проходили срочную службу, мылом, зубной пастой, бритвенными станками, полотенцами, портянками не по каждому показателю отдельно, а в целом (см. Таблица 1.3).

Таблица 1.3

Переменная «обеспеченность подразделения предметами личной гигиены»

Показатели обеспеченности подразделения предметами личной гигиены:	Значения индикатора «мыло, зубная паста, бритвенные станки, полотенца, портянки»:
Соответствующий	всегда хватало
Тревожный	иногда не хватало
Критический	постоянно не хватало

При соответствующем уровне обеспечения предметами личной гигиены чаще всего проявлялись модели неформальной иерархии «культ силы» и «традиционная дедовщина». Иерархия на основе моделей «землячество» и «криминал» существовала чаще всего в подразделениях, где обеспечение предметами личной гигиены критическое. При тревожном уровне обеспечения предметами личной гигиены, по имеющимся данным Z-статистики, нельзя сделать предположение о том, какая модель неформальной иерархии проявлялась чаще всего.

Таким образом, в рамках данного исследования было выявлено, что модель неформальной иерархии «культ силы» существовала чаще всего при высоких показателях материального обеспечения обмундированием, предметами личной гигиены, качества питания. Для подразделений с низким уровнем материального обеспечения, была характерна неформально доминирующая группа военнослужащих, объединенная по признакам национальной принадлежности или региону проживания, а также криминальному опыту до службы.

На основе критерия Хи – квадрат не была выявлена статистическая взаимосвязь между временными ресурсами⁶ и моделью неформальной иерархии в подразделениях (значение Хи – квадрат = 7,228, уровень значимости 0,300). Результаты Z-статистики показывают, что модель неформальной иерархии «криминал» чаще всего проявлялась при избытке свободного времени. По остальным показателям, Z-статистика не позволяет сделать каких – либо выводов.

На основе выше приведенных данных имеет основание предположение, что в рамках управленческой технологии неформально

⁶ В пакете SPSS из двух переменных построенных на основе двух вопросов анкеты (индикаторов) формировалась одна переменная, отражающая временные ресурсы во время срочной службы (см. Таблица 1.4).

Таблица 1.4

Переменная «временные ресурсы военнослужащих срочной службы»

Показатели временных ресурсов за весь период службы:	Значения индикатора «первые 6 месяцев»:	Значения индикатора «последние 6 месяцев»:
Дефицит времени	постоянно был занят	постоянно был занят
Нормированное количество свободного времени	постоянно был занят	иногда было нечем заняться
	иногда было нечем заняться	постоянно был занят
	иногда было нечем заняться	иногда было нечем заняться
Избыток свободного времени	часто было нечем заняться	постоянно был занят
	постоянно был занят	иногда было нечем заняться
	иногда было нечем заняться	часто было нечем заняться
	часто было нечем заняться	часто было нечем заняться

доминирующую группу военнослужащих, можно изначально «задать», оказывая влияние на индивидуальные показатели подразделения.

Однако, между выделенными формами неформального давления и объективными индивидуальными показателями воинского подразделения статистическая взаимосвязь на основе критерия Хи – квадрат, выявлена не была. Поэтому можно считать, что гипотеза №1 подтвердилась лишь частично.

В связи с этим было, решено, используя факторный анализ, рассмотреть скрытые факторы, которые объясняют наблюдаемые проявления форм давления. Затем определить, как изменяется проявление данных факторов в подразделениях разного назначения.

В результате процедуры факторного анализа, было установлено, что более интерпретируема модель из четырех факторов, которые в совокупности объясняют 52,7% распределения (см. Таблица 3).

Таблица 3

Факторы, определяющие наблюдаемые проявления форм давления

Наименование фактора	Наблюдаемые проявления форм давления
«физическое подавление» (объясняет 13,9% общей дисперсии)	Изнурительная не запланированная физическая подготовка (факторная нагрузка равна 0,493) Избиение, нанесение побоев (0,702)
«вымогательство» (объясняет 13,8% общей дисперсии)	Периодические поборы из денежных переводов, посылок от родных и близких (0,725) Лишение отдыха при подготовке к наряду (0,488)
«обслуживание» (объясняет 12,6% общей дисперсии)	Принуждение к обслуживанию не своего имущества (0,622) Изъятие предметов обмундирования, личных вещей (0,759)
«оброк» (объясняет 12,4% общей дисперсии)	Периодические поборы из месячного денежного содержания (0,740) Ущемление при распределении пищи (0,692)

На основе выделенных факторов, были созданы четыре соответствующие им метрические переменные. Используя тест Краскэла – Уоллиса, было установлено, что распределения трех факторов⁷ в зависимости от назначения подразделения, различается существенно (см. Таблица 4).

⁷ «Физическое подавление»: значение критерия Хи – квадрат = 10,633, уровень значимости = 0,014.

«Вымогательство»: значение критерия Хи – квадрат = 7,898, уровень значимости = 0,048.

«Обслуживание»: значение критерия Хи – квадрат = 28,798, уровень значимости = 0,000.

«Оброк»: значение критерия Хи – квадрат = 2,801, уровень значимости = 0,422.

Таблица 4

Распределение факторов в зависимости от назначения подразделения

Назначение подразделения	Распределение факторов по среднему рангу (от наибольшего к наименьшему)		
Разведывательно - диверсионное	«физическое подавление» (108,76)	«обслуживание» (103,86)	«вымогательство» (84,62)
Охрана объектов и транспортировка грузов	«вымогательство» (111,85)	«физическое подавление» (109,09)	«обслуживание» (108,89)
Мотострелковое	«обслуживание» (101,5)	«вымогательство» (91,56)	«физическое подавление» (80,84)
Материально – техническое (инженерное) обеспечение	«физическое подавление» (87,54)	«вымогательство» (87,19)	«обслуживание» (42,73)

Результаты теста Краскэла – Уоллиса можно интерпретировать двояко. Во-первых, различное проявление факторов, объясняющих формы давления в подразделении, может быть следствием объективных условий военной службы, отражающих специфику военной подготовки в подразделениях, выполняющих разные боевые задачи. Во-вторых, эти факторы могут быть следствием того, что в неформальной среде военнослужащих, проходящих службу в подразделениях разного назначения, формируется особенное отношение к тем или иным формам насилия, как к средствам достижения и обеспечения неформально доминирующего, а соответственно привилегированного положения.

В ходе проверки гипотезы № 2, на основе критерия Хи-квадрат между выделенными социально-демографическими характеристиками респондента и испытываемыми им формами давления во время срочной службы, установить взаимосвязь не удалось.

В связи с этим использовались данные, которые были получены только на основе Z-статистики (см. Таблица 5).

Таблица 5

Военнослужащий как фактор испытываемых форм давления

Испытываемые формы давления	Социально-демографические характеристики			
	Основное занятие до военной службы	Отношение родителей к военной службе	Образование	Возраст
Не сталкивались с проявлениями указанных форм давления	_____	Положительное	Одно или более высшее образование	21 год и более
Другие проявления давления (режим, дисциплина)	Работал или числился безработным	_____	Одно или более высшее образование	21 год и более
Только психологическое	Учился в ВУЗе	_____	Одно или более высшее образование	_____
Только экономическое	Работал или числился безработным	Отрицательное	Одно или более высшее образование	21 год и более
Одновременное психологическое, экономическое	Работал или числился безработным	_____	_____	_____
Только физическое	Учился в ВУЗе	Отрицательное	_____	_____
Одновременное психологическое, физическое	Учился в школе, ПТУ, колледже, техникуме	_____	9-11 классов школы	18 лет
Одновременное экономическое, физическое	_____	_____	Менее 9 классов школы	_____
Одновременное психологическое, экономическое, физическое	_____	Нейтральное	_____	_____

Определение социально – демографических характеристик лиц, уволенных в запас, испытывавших определенное давление во время срочной службы, имеет показательный характер. Так как после прохождения службы по призыву, многие предпочитают не указывать все проблемы, с которыми им пришлось столкнуться за время службы. Поэтому необходима дальнейшая проверка того факта, что социально-демографические характеристики определяют формы давления, которые испытывает военнослужащий в том или ином подразделении.

Таким образом, знание условий военной службы конкретного подразделения, потенциально позволяет спроецировать неформально доминирующую группу военнослужащих. Назначение подразделения дает возможность предположить, какие формы давления применяет доминирующая группа для поддержания своего статуса. Возможно, что социально–демографические характеристики военнослужащего в свою очередь могут позволить высказать предположение о потенциальных проблемах новобранца в том или ином подразделении еще на стадии призывной комиссии.

В связи с этим, полученные в ходе исследования результаты позволяют выявить отдельные элементы механизмов функционирования неформальной иерархии среди военнослужащих срочной службы, а кроме того сформировать рекомендации по совершенствованию управленческих технологий в воинских подразделениях.

На уровне органов управления и комплектования войск:

1. составление социально-демографических карт военнослужащих относительно испытываемых форм давления на уровне военного округа, рода войск и конкретного подразделения;
2. определение годности призывника, к прохождению военной службы в конкретном подразделении, по социально-демографическим показателям (чтобы *предотвратить* потенциальные жертвы).

На уровне конкретного подразделения:

1. определение субъектных групп, неуставных взаимоотношений среди военнослужащих срочной службы, проецируемых структурой неформальной иерархии;
2. определение возможных форм давления, которые применяет неформально доминирующая группа военнослужащих;
3. предположение о возможных проблемах новобранца в подразделении в соответствии с его социально – демографическими характеристиками (чтобы *знать* о потенциальных жертвах).

Литература

1. «О воинской обязанности и военной службы» / Федеральный закон. Новосибирск: Сиб. унив. изд-во. 2009. С. 48. (Военная служба).
2. Образцов И.В. Формы проявления неуставных отношений // Социологические исследования. 1996. № 2. С. 63-72.
3. Моргуленко Е. А. Причины и меры предупреждения нарушений уставных правил взаимоотношений военнослужащих при отсутствии между ними отношений подчиненности: Дис. на соискание ученой степени канд. юрид. наук. Москва, 2003. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.voenprav.ru/doc-2415-1.htm>