

понятий инновационная культура, инновационная активность, инновационный климат.

Приведены результаты исследования инновационной активности персонала проведенных автором на ряде предприятий г. Новосибирска и области.

Показана роль системы образования в формировании инновационной культуры современного общества.

КАНЕВА М.А.
ИЭОПП СО РАН, г. Новосибирск
mkaneva@ieie.nsc.ru

ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА

1. В настоящее время существует несколько подходов к оценке инновационного потенциала предприятия на микроуровне и системы в целом на мезо- или макроуровне.
2. Данная проблема активно обсуждается как в нашей стране (Матвейкин, Дворецкий), так и в наднациональных организациях – МВФ, ПРООН и др.
3. В Новосибирской экономической лаборатории разрабатывается собственный подход к данной проблеме.
4. Суть подхода аналогична принципу Беллмана и, в отличие от методик Logframe (WB), INPUT_OUTPUT_OUTCOME_IMPACT (UNDP) ВВРП, European Scoreboard полагает, что результаты любой методики невозможны без предварительного тщательного анализа и оценки внутреннего состояния инновационной системы, без которой невозможно получить результаты и, таким образом, адекватно оценить инновационный потенциал системы.
5. Автор, под руководством дэн Г.А. Унтуры, предполагает сформировать таблицу индикаторов инновационного потенциала для СФО, аналогично таблице составленной для России.